



Informativo

SEAAC DE JUNDIAÍ E REGIÃO

Nº 14 - 2008



LIÇÃO DE CASA BEM FEITA GARANTE BONS ACORDOS

O SEAAC de Jundiaí e Região novamente consegue aumentos além da inflação, no reajuste, nos pisos e, principalmente, no ticket alimentação/refeição.

Contabilidade e assessoramento :
A partir de 1º agosto o valor é R\$ 7,00 por dia trabalhado.

Comissários e Consignatários (casas lotéricas)
Vale alimentação / refeição
Ticket de R\$ 7,20 durante 22 dias mês valor de
R\$ 158,40 por mês

Sociedade de advogados
Tickets refeição de R\$ 9,00 por dia trabalhado

Saiba mais nesta edição:
Escritório contábil aprova licença maternidade de 180 dias e jornada de 40 horas semanais

Atenção: Trabalhador saber é poder: conheça sua Convenção Coletiva e veja se seu empregador esta cumprindo na íntegra suas obrigações. Se voce tem dúvidas acesse nosso site ou entre em contato com o SEAAC e garanta seus direitos. O Sindicato está à sua disposição para fazer valer os seus direitos.

Boas Festas!

Que o natal mantenha viva a chama da esperança e o espírito de luta em nossos corações, para que a cada dia possamos construir um país melhor!

A Diretoria

*Navegue nosso
SITE e BLOG,
mantendo-se
informado:*

www.seaacjdi.org.br
aopedaorelha.blogspot.com

*Fale conosco:
seaacjdi@terra.com.br*

Editorial



Hoje, o SEAAC DE JUNDIAÍ E REGIÃO faz chegar em suas mãos mais um informativo, e devemos dizer que este foi um ano de muitas lutas mas, ainda assim um ano de vitórias, pois, nunca nos deixamos abater. Por mais difícil e árduo que seja nosso trabalho, estamos sempre na luta pra defende-los!

E também ficamos felizes porque em todas as categorias representadas por nós os valores dos reajuste foram além dos índices da inflação e em todas elas já conquistamos o vale

refeição/alimentação, com valores consideráveis.

Temos também que dar uma satisfação aos nossos companheiros de CONTABILIDADE E ASSESSORAMENTO, cuja a data base é 1º de agosto, uma vez que só conseguimos chegar a um acordo com o Sindicato Patronal depois de muitas reuniões, exatamente nos primeiros dias de outubro, embora a "pauta de negociação tenha sido entregue no início de junho e desde a primeira reunião nos ofereciam somente 6% e nada mais. Isso não era nem o índice inflacionário do período e não podíamos concordar. Seguimos em frente, não abrimos mão e por fim chegamos ao reajuste de 8% e mais de 9,5% nos valores dos pisos, além de um reajuste considerável no valor do vale alimentação/refeição, que a partir de agosto é de R\$ 7,00 por dia trabalhado. Ainda não é o nosso querer, pois o piso ainda está aquém do trabalho realizada e da responsabilidade que um escritório contábil exige, mas temos certeza que iremos conseguir pisos melhores.

Por outro lado ficamos imensamente felizes com a semente que o SEAAC plantou no Escritório STIRP. Para nós, mulheres, a conquista daquelas meninas nos deixou com maior vontade de lutar por vocês; temos certeza que a atitude desse EMPREGADOR vai ser notícia não só em nosso estado, mas também no Brasil. Como Secretária da Mulher da nossa Central Sindical (CGTB) já colocamos a notícia no site e nos informativos, pois, este é um momento marcante, no qual a licença maternidade de seis meses só vale para funcionárias públicas e as demais trabalhadoras só vão usufruir do benefício em 2010 com a concordância do empregador. Será uma tarefa difícil, mas a licença maternidade de 180 dias e a jornada de 40 horas semanais já integram nossa pauta de negociações, muito embora o patronal não tenha aprovado estas cláusulas. Entretanto, a semente foi plantada e iremos com um passo a cada dia buscar o melhor para todas as trabalhadoras.

Por isso meus companheiros de lutas, conheçam seus direitos, lutem por eles, nos ajudem a fazer com que a convenção coletiva seja cumprida, informem ao Sindicato qualquer irregularidade. Não assine que recebe, se não recebeu! Juntando nossas forças, com certeza, transformaremos o Brasil em um país mais justo, sem tantas diferenças sociais.

Maria Aparecida Feliciani
Diretora Presidente



Reduzir a jornada é gerar empregos

Campanha pela Redução da Jornada de Trabalho sem Redução de Salário

Sindicalistas entregam a Garibaldi abaixo-assinado Pela redução da jornada

Representantes das centrais sindicais, acompanhados dos senadores Paulo Paim (PT-RS) e Inácio Arruda (PCdoB-CE), entregaram ao presidente do Senado, Garibaldi Alves Filho, nesta terça-feira (3), um abaixo-assinado com 1,6 milhão de assinaturas apoiando a redução da jornada de trabalho de 44 para 40 horas semanais, sem redução de salário. Os sindicalistas pediram a votação imediata da proposta de emenda à Constituição (PEC 75/03) de autoria de Paim que propõe a mudança na legislação trabalhista. A matéria aguarda apreciação pela Comissão de Constituição, Justiça e Cidadania (CCJ).

De acordo com o autor da PEC 75/03, os principais objetivos da proposta são a geração de empregos e a garantia, ao trabalhador, de mais tempo para o descanso e a requalificação profissional. Segundo acrescentou, após a redução imediata da jornada de 44 para 40 horas semanais, a carga seria reduzida em uma hora por ano, até chegar ao patamar de 36 horas semanais, considerado ideal.

"Isso geraria, no final do processo, algo em torno de 8 milhões de novos empregos. São 8 milhões de pessoas trabalhando, produzindo, recebendo, consumindo. A mudança reativaria todo o mercado interno, distribuiria a renda e aumentaria a produtividade, além de garantir a redução da ocorrência de acidentes de trabalho e permitir ao trabalhador tempo de se qualificar para viver no mundo das novas tecnologias", ressaltou Paim, frisando que a maioria dos países desenvolvidos adota uma jornada diária de seis a sete horas.

Paim apontou ainda como objetivo das centrais sindicais que o empregador que comprovadamente gerar novos empregos a partir da redução da jornada também seja beneficiado pela alteração.

"Eu defendo, inclusive, que o empregador não pague mais 20% sobre o total da folha de pagamento para a Previdência, mas que a Previdência passe a receber um percentual "x" sobre o total do faturamento", explicou.

Do presidente Garibaldi, as centrais ouviram o compromisso de que averiguará a possibilidade de colocar a matéria em votação assim que a pauta estiver desobstruída. Antes de passar pelo Plenário, que esta semana analisa medidas provisórias, a PEC precisa ser aprovada na CCJ.

Discussão na Câmara

Há outras PECs em tramitação no Congresso Nacional propondo a redução da jornada de trabalho para 40 horas semanais. As PECs 231/95 e 393/01 - a primeira delas do senador Inácio Arruda - aguardam apreciação na Câmara, cujo Plenário sediou, nesta terça-feira (3), debate entre centrais sindicais, parlamentares e entidades ligadas ao setor.

Na ocasião, o diretor do Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (Dieese), Clemente Ganslúcio, afirmou que a redução da jornada de trabalho de 44 para 40 horas representará um aumento médio de apenas 2% no custo médio da produção. Ganslúcio citou que, dos anos 90 para cá, a indústria brasileira acumulou um ganho médio de produtividade de cerca de 130% e, portanto, esse custo adicional de 2% seria facilmente absorvido.

Já o diretor do Departamento Intersindical de Assessoria Parlamentar (Diap), Antônio Augusto Queiroz, previu que a redução da jornada de trabalho de 44 para 40 horas semanais levará à abertura de três milhões de novos postos de trabalho, permitindo a inclusão produtiva de jovens desempregados.

"Com a redução, ganha o trabalhador em qualidade de vida, ganha a empresa com menos acidentes de trabalho e mais eficiência, tendo em vista o menor desgaste dos empregados, e ganha o governo, com a redução das despesas com saúde e previdência social", disse.

O presidente da Câmara, Arlindo Chinaglia, comprometeu-se a mediar as discussões sobre a votação das matérias.
(Agência Senado com informações da Agência Câmara)

Plantão Jurídico
Ligue e agende um horário

(11) 4522-4802 ou 4522-4803



LICENÇA MATERNIDADE DE SEIS MESES

O presidente Luiz Inácio Lula da Silva aprovou o PROGRAMA EMPRESA CIDADÃ. Essa iniciativa amplia a LICENÇA MATERNIDADE para seis meses. Entretanto, com um único veto ele deixou um milhão de mulheres sem o benefício, porque na prática a lei só vale para as empresas de grande porte.

LULA vetou a participação das empresa que pagam imposto no regime de lucro presumido ou que são optantes do simples, regime simplificado de recolhimento de imposto. E, ainda, as mudanças entram em vigor somente a partir de 2010.

A licença-maternidade de seis meses seria de grande valia, não somente para a mãe e a criança, mas também para os empregadores, porque quando a funcionária retorna ao trabalho, seu bebe já estaria com seis meses, ela ficaria mais tranqüila, uma vez que seu filho já estaria em outro estágio de alimentação.

Mas ainda existe uma saída, uma vez que funcionária e o empregador podem negociar, já que a licença de seis meses é facultativa.

O SEAAC DE JUNDIAI E REGIÃO, já colocou nas pautas de negociação de 2008/2009 a cláusula de ampliação da licença, mas infelizmente nenhum SINDICATO PATRONAL, aceitou a ampliação, dizendo nos que ainda não era o momento. Continuaremos insistindo nesse objetivo nas próximas negociações.

NOVA LEI DO ESTÁGIO

Com o propósito de conceder maiores oportunidades de aprendizado e capacitação aos estudantes, o governo brasileiro aprovou a nova lei do estágio sob nº 11.788 de 25/09/08 com publicação no D.O.U. dia 26/09/08.



Portanto a partir desta data são obrigatórias as seguintes regras:

- ☐ - Mantida a isenção social e trabalhista;
- ☐ - Acompanhamento por professor orientador e supervisor da concedente;
- ☐ - Elaboração de relatórios semestrais;
- ☐ - Possibilidade do profissional liberal conceder oportunidades de estágio;
- ☐ - Jornada máxima diária de 6 horas e semanal de 30 horas;
- ☐ - Prazo máximo de estágio de 2 anos, na mesma empresa;
- ☐ - Concessão de bolsa e auxílio-transporte compulsórios;
- ☐ - Concessão de recesso remunerado;
- ☐ - Limitação do número máximo de estagiários do ensino médio em relação ao quadro de pessoal:
 - ☐ - 1 a 5 empregados: 1 estagiário
 - ☐ - 2 a 10 empregados: 2 estagiários
 - ☐ - 11 a 25 empregados: 5 estagiários-
 - ☐ - acima de 25 empregados: até 20% de estagiários;
- ☐ - Fica assegurado o estágio às pessoas portadoras de deficiência;
- ☐ - Prorrogação dos estágios contratados antes desta lei deverá ser ajustada às suas disposições

O SEAAC DE JUNDIAI E REGIÃO, ESTÁ À DISPOSICÃO, PARA ESCLARECER QUAISQUER DÚVIDAS SOBRE A NOVA LEI.

FUNCIONÁRIAS DA STIRP BENEFICIADAS COM JORNADA REDUZIDA E LICENÇA MATERNIDADE



À esquerda Maria Aparecida Feliciani e equipe da STIRP

Funcionárias do Escritório Contábil STIRP, chefiado pelo Sr. Alfredo Gome, recebem índice de reajuste de 9,21%, retroativo a 1º de agosto 2008. Além disso, mais dois benefícios conquistados são de grande importância: a Licença Maternidade de 180 dias e Jornada Semanal de Trabalho de 40 horas.

Com essa atitude humana e socialmente correta, a STIRP se coloca na vanguarda, valorizando suas funcionárias e dando um exemplo de boa conduta aos demais empregadores.

Mulheres que sustentam família terão programa nacional de habitação

Os senadores aprovam dia 8/10 substitutivo ao projeto de lei da Câmara (PLC) 12/00 (na Câmara, PL 885/95), que estabelece diretrizes gerais de programa nacional de habitação para mulheres com responsabilidade de sustento da família. O projeto autoriza o Executivo a instituir programa habitacional, com objetivo de favorecer mulheres que ganhem até três salários mínimos, únicas responsáveis pelo sustento da família monoparental, ou seja, família com apenas um dos pais.

Em razão de ter sido alterado no Senado, o projeto volta ao exame da Câmara dos Deputados, que dará a posição final na tramitação da matéria.

PISOS SALARIAIS 2008/2009 - Confira!

DATA BASE 1º DE MARÇO

ARRENDAMENTO MERCANTIL (LEASING)
 REAJUSTE - 6,5%
 PISO SALARIAL P/CONTINUO/PORTEIRO/SERVENTE/OU OUTRO EQUIVALENTE
 R\$ 723,00 DEMAIS FUNÇÕES - R\$ 1.007,00
 PLR CLAUSULA 04
 AUXILIO REFEIÇÃO - R\$ 15,50 - 22 DIAS FIXO AO MÊS
 AUXILIO ALIMENTAÇÃO R\$ 248,00
 AUXILIO CRECHE/BABÁ - R\$ 197,00 P/ FILHO ATÉ 83 MESES

DATA BASE 1º DE MAIO

REPRESENTAÇÕES COMERCIAL
 REAJUSTE - 7%
 PISO - R\$700,00
 ADICIONAL POR TEMPO SERVIÇO (TRIENIO) R\$ 37,83
 AUXILIO REFEIÇÃO R\$ 14,00 POR DIA
 REEMBOLSO CRECHE - 20% DO PISO SALARIAL P/ FILHO ATE 4 ANOS

LOCADORA DE VEÍCULOS
 REAJUSTE 7,00 %
 PISO R\$ 575,00
 PISO P/ MENSAGEIRO / OFFICE BOY / FAXINEIRO / COPEIRO R\$ 465,00
 ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO (POR TRIÊNIO) 4% DO MAIOR PISO
 AUXÍLIO REFEIÇÃO R\$ 8,60 POR DIA
 REEMBOLSO CRECHE - 20% DO MAIOR PISO P/ FILHO ATÉ 6 ANOS

ARQUI TETURA E ENGENHARIA CONSULTIVA
 JORNADA SEMANAL DE 40 HORAS
 REAJUTE 7%
 PISO P/ OFFICE BOY / FAXINEIRA / COPEIRA / PORTEIRO - R\$498,00
 PISO DEMAIS FUNÇÕES - R\$ 765,00
 AUXILIO REFEIÇÃO - R\$ 11,00 POR DIA
 REEMBOLSO CRECHE - R\$ 156,00 P/ FILHOS ATÉ 6 ANOS

CORRETORES DE IMÓVEIS
 REAJUSTE - 6,64%
 PISO DEMAIS FUNÇÕES - R\$ 724,75
 PISO OFFICE-BOY COPEIRO FAXINEIRO - R\$ 462,45
 ADICIONAL POR TEMPO SERVIÇO - (POR BIÊNIO) 0,05% DO PROPRIO SALARIO
 AUXILIO REFEIÇÃO - R\$ 9,75 POR DIA
 REEMBOLSO CRECHE - 20% DO MAIOR PISO SALARIAL P/ FILHOS ATÉ 4 ANOS

COMISSÁRIOS E CONSIGNATÁRIOS
 REAJUSTE - 7,00 %
 PISOS SALARIAIS EMPRESAS ATÉ 05 FUNCIONÁRIOS R\$ 470,00
 PISOS SALARIAIS EMPRESAS COM MAIS DE 05 FUNCIONÁRIOS R\$ 511,46
 VALE ALIMENTAÇÃO OU REFEIÇÃO - R\$ 7,20 POR DIA (22 VALES P/MÊS)
 ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO (POR TRIENIO) - 4% DO MAIOR PISO
 ADICIONAL QUEBRA CAIXA - 2,5% DO PRÓPRIO SALÁRIO
 REEMBOLSO CRECHE - 20% DO MAIOR PISO SALARIAL POR FILHO ATÉ 12 MESES
 REEMBOLSO AO TRABALHADOR C/FILHO EXCEPCIONAL - 40% DO MAIOR PISO.

LOCADORAS DE FITAS DE VIDEO
 REAJUSTE 6%
 PISO SALARIAL R\$ 460,00
 PISO SALARIAL / Gerente R\$ 705,00
 CARGOS DE CONFIANÇA - R\$ 1.224,30
 TICKET ALIMENTAÇÃO OU REFEIÇÃO
 R\$ 6,00 por 22 dias mês ou seja R\$ 132,00

DATA BASE 1º DE JULHO

FOMENTO MERCANTIL
 (FACTORING)
 REAJUSTE 8,28%
 PISO P/SERVIÇOS DE LIMPEZA /
 OFFICE-BOY - R\$ 531,00
 DEMAISFUNÇÕES - R\$ 607,00
 VALE REFEIÇÃO - R\$ 13,00 POR DIA

COMISSÁRIOS DE DESPACHOS
 REAJUSTE 8,00%
 PISO SALARIAL P/ OFFICE BOY / FAXINEIRO / COPEIRO R\$ 549,00
 PISO P/ DEMAIS FUNÇÕES - R\$ 723,00
 VALE REFEIÇÃO R\$ 9,35 POR DIA
 CESTA BÁSICA SUBSTITUIÇÃO POR VALE ALIMENTAÇÃO R\$ 5,65 POR DIA EM Nº DE 22 UIDADES
 REEMBOLSO CRECHE R\$ 71,00 P/FILHO ATÉ 6 ANOS E 11 MESES
 HORAS EXTRAS 100% SOBRE O VALOR DA HORA ORDINÁRIA

DATA BASE 1º DE AGOSTO

CONTABILIDADE E ASSESSORAMENTO
 REAJUSTE 8%
 PISO P/ CONTABILIDADE R\$ 550,00
 PISO P/ ASSESSORAMENTO - R\$ 600,00
 ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO (TRIÊNIO) R\$ 31,07
 AUXÍLIO REFEIÇÃO/ ALIMENTAÇÃO - R\$ 7,00 POR DIA EFETIVAMENTE TRABALHADO
 ESTABILIDADE APÓS RETORNO DE FÉRIAS FICA ASSEGURADO A TODOS OS EMPREGADOS ESTABILIDADE APÓS RETORNO DE FÉRIAS, POR IGUAL PRAZO DOS DIAS DE DESCANSO.

SOCIEDADES DE ADVOGADOS
 REAJUSTE 8,30%
 PISOS P/ OFFICE-BOY / COPEIRA/ FAXINEIRA / PORTEIRO R\$ 520,41
 PISOS P/ DEMAIS FUNÇÕES R\$ 640,93
 ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO 5% DO MAIOR PISO
 ESTABILIDADE GESTANTE DESDE A CONCEPÇÃO ATÉ 190 DIAS APÓS O PARTO
 VALE REFEIÇÃO R\$ 9,00 POR DIA
 REEMBOLSO CRECHE 40 % DO MAIOR PISO
 ESTABILIDADE GESTANTE- ATÉ 190 DIAS APÓS O PARTO

LOCAÇÃO DE EQUIPAMENTOS E MAQUINAS P/ TERRAPLENAGEM E CONSTRUÇÃO CIVIL
 REAJUSTE 14,47%
 PISO P/ EMPRESA COM ATÉ 05 EMPREGADOS R\$ 505,00
 PISO P/ EMPRESA COM MAIS DE 05 FUNCIONÁRIOS R\$ 550,00



A convenção coletiva está disponível para consulta em nosso site: www.seaacjdi.org.br

O SEAAC informa aos empregados de Administradores de Consórcio, com data base de 1º de agosto, que o julgamento do dissido coletivo 2007/2008 foi dia 9 de outubro, mas ainda não podemos divulgar, uma vez que agora abriu-se prazo para o sindicato patronal. Portanto, solicitamos um pouco mais de paciência dos nossos companheiros dessa categoria tão laboriosa, que temos orgulho de representar.

O SEAAC TEM UM CONVÊNIO QUE SERVIRÁ DIREITINHO PARA VOCÊ!

Seja sócio do SEAAC e ganhe 10% de desconto em sua mensalidade - Ligue: (11) 4522-4802 ou 4522-4803

Academias
MEGA FORM Academia
Rua Campos Sales, 472
Centro - Jundiaí
Fone: (11) 4521-2420

Agências de Turismo
Sisnatur
(11) 4342 2904 das 8h às 21h
(11) 4125-0480 das 8h às 18h
(11) 5595 8645 das 9h às 17h
(11) 7337 8217 Atendimento 24h
sisnatur@sisnaturcard.com.br -
www.sisnaturcard.com.br

Vega Turismo
Rua do Retiro, 155
Retiro - Jundiaí
Fone - (11)4522-6212

Auto Escola
Auto Escola Matriz
AV.São João 515 - Ponte São João
Fone: (11) 4587-0761
Rua Dr. Torres Neves, 484 - Centro Jundiaí
Fone: (11) 4587-4233
Email - autoescolamatrizjdi@terra.com.br

Cabeleireiros
Free Cabelereiros
Rua Petronilha Antunes, 387
Centro - Jundiaí
Fone: (11) 4586-6125

Personality
Rua Rio Claro, 292
Vila Hortolandia - Jundiaí
Fone: (11) 4815-1773

PEDRO CABELEIREIROS E ESTÉTICAS
Rua Antonio Lucato, 101/ 350
Jd. Ermida - Jundiaí
Fone: (11) 4815-6031
Val e Ro Cabeleireiros
Rua Jorge Tibiriçá, 13 Centro - Itatiba

Corretoras
Corretora Vera Cruz
Av. São Paulo, 89
Vila Arens - Jundiaí
Fone.: (11) 4587-4299
Contato.: Faria

Suricor Corretora de Seguros Ltda
Rua Prudente de Moraes, 1709 Sl.01
Centro - Jundiaí
Fone: (11) 4452-0545 ou 9769-5857

Yara Corretora de Seguros
Av. Brasil, 866
Itupeva
Fone: (11) 4591 - 1470

Convênios Odontológicos
CLÍNICA ORTORISO
R. Petronilha Antunes, 517
Centro - Jundiaí
Fone: (11) 4586-0730

Dra. Kátia Rezende Carvalho e Dr. Jaques Sandro Rodrigues
Rua Rangel Pestana, 886
Centro - Jundiaí
Fone: (11) 4586-5275

Dra. Renata Manzi de Souza
Rua do Rosário, 72
Centro-Jundiaí

Plano de Assistência Odontológico
COPI-Centro Odontológico Pitanguiras S/C
Rua Leonardo Cavalcanti, nº 154
Centro Jundiaí
Fone: (11) 4521-1622/4586-8688 - 24h

Clínica do Sorriso
Dr. Andrey de Souza Setúbal Destro
Av. Prof. Flávio Pires de Camargo, 859
Jardim Cerejeiras - Atibaia
Fone: (11) 4413-2716

Prest Odonto
Rua Cel. João Leme, 156
Centro - Bragança Pta
Fone: (19) 4033-5421 ou 4033-5236

Crossem - Centro Odonto
R. Paraná, 80
Itupeva
Fone: (11) 4496-2154

Dra. Renata Cristina de Lima Marques
Rua Cel. Teófilo Leme, 642
Centro - Bragança Pta.
Fone: (11) 4034-0861

Dra. Sandra Maria Miorelli Pédico
Praça do Rosário nº 14
Centro - Bragança Pta.
Fone: (11) 4034-3012

Cursos
Cursos Requalif. Profiss. Global
Rua Barão de Jundiaí, 224
Centro - Jundiaí SP
Fone: (11) 4521-4149
Contato: Evelyn

HIDE HIGH
Escola de Idiomas e Informática
Av. Fernando Arens, 386
Vila Arens - Jundiaí
e-mail: hhrcep@terra.com.br

S.O.S. Computadores Educ. Profissional
Av. Dr. Cavalcanti, 1049
Centro - Jundiaí
Fone: (11) 4587-6065

MC Cursos
Av. Vigário J. J. Rodrigues, 965
Rua - Jundiaí
Fone: (11) 4816-2095

CCAA- CENTRO DE CULTURA ANGLO AMERICANA
Rua Anchieta, 337
Centro - Jundiaí
Fone: (11) 4521-9498 - 30% de Desconto

Shelton
Unidade I - Rua Bernardino de Campos, 166
Centro - Jundiaí
Fone: (11) 4523-0215
Unidade II - Rua Ricieri C. Louveira
Fone (019) 3848-1861
Matriculas Grátis e desconto de até 15% nas mensalidades

TÜBINGEN IDIOMAS
RUA Rangel Pestana, 353
Fone: (11) 4521-8520 - 10% desconto

Despachante
Reginaldo Melleiro Jr.
Rua Prudente de Moraes, 1164
Centro - Jundiaí
Fone: 4497-1238

Empréstimos Bancários
EMPRESTIMOS BANCÁRIOS COM DESCONTOS
DIRETO EM FOLHA DE PAGAMENTO, VÁLIDO PARA
TODA NOSSA BASE SINDICAL
CAIXA ECONÔMICA FEDERAL
BANCO DO BRASIL S/A

Escolas
ESCOLA DE EDUCAÇÃO INFANTIL NATUREZA
Av. Brasil, 1.751
Centro - Itupeva
Fone: (11) 4496-4839

Escola Filhos do Sol
R. Xisto Araripe Paraíso, 125
Itupeva
Fone: (11) 4496 - 1826

Colégio Bom Jesus
Itatiba
Maira.silva@saofrancisco.edu.br
Fone: (11) 4534-8056

Colegio Duque de Caxias
Av. Dr. Cavalcanti, 1012
Centro- Jundiaí
Fone: (11) 4587-9916
escoladuque@uol.com.br
www.colduque.com.br

Faculdade Campo Limpo Paulista
Rua Guatemala, 167
Jardim América - Campo Limpo Paulista
Fone: (11) 4039-6352/4039-3850
Fax: 4039-2383
Informações: www.faccamp.br ou 0800-7704949

ESCOLAS E FACULDADES PADRE ANCHIETA
Rua Bom Jesus de Pirapora, 140
Centro - Jundiaí
Fone: (11) 4521-8444

FACULDADE DE CIÊNCIAS GERENCIAIS
FCG Rua Dom Gabriel Paulino Bueno Couto, 249
Anhangabaú - Jundiaí
Fone: (11) 4522-2212

Instituição Educacional Prof. Luiz Rosa
Rua Senador Fonseca, 1182
Centro - Jundiaí
Fone: (11) 4583-1600
www.luizrosa.edu.br

INSTITUIÇÃO DE ENSINO TERRA DA UVA
(FACULDADE JAPI)
RUA Lobo de Rezende, 100
Vila Arens - Jundiaí
Fone 4587-6711

Universidade Paulista - UNIP
Av. Armando Giasseti, 577
Vila Hortolandia - Jundiaí
Fone: (11) 4815-2333

Escola de Música
Marcio Alexandre Delgado Fontes
Rua Bom Jesus De Pirapora Nº 1452 Jundiaí
Fone: (11) 4607-1259

Farmácias
ACOMESP
ASSOCIAÇÃO DOS CONSUMIDORES DE
MEDICAMENTOS DO ESTADO DE SÃO PAULO
Rua Holanda, 351
Jardim Cica - Jundiaí
Fone: (11) 4587-6955

Farmacia Drogamédica
Rua Dr. Antenor Soares Gandra, 2064
Colônia - Jundiaí / SP
Fone (11) 4584-8209-0800-771-3435

Farma Centro
R. Emancipadores do Município, 326
Itupeva
Fone: (11) 4591-2469

Farmácia São Bento
Rua Barão de Jundiaí, 1058
Centro - Jundiaí

Farmácia São Bento
Rua Vig. J.J. Rodrigues, 1033
Centro- Jundiaí

Farmácia Matricial
Rua Quintino Bocaiúva, 209
Centro - Itatiba

REDE APROFARMA
ASSOCIAÇÃO DAS FARMÁCIAS DE JUNDIAÍ E
REGIÃO
Rua Rangel Pestana, 960
Centro - Jundiaí
Fone: (11) 4522-0799

Silphion Farmácia De Manipulação
Rua Rangel Pestana, 482
Centro - Jundiaí
Fone: (11) 4586-5383

Fonoaudióloga
CLÍNICA ÍNTEGRA
Francine Barbosa Honório
Rua Gal. Osório, 116
Centro - Jundiaí
Fone: (11) 4521-7639

Dra. Patrícia Correa Silva Ferro
Av. Brigadeiro J.V.de Faria Lima, 200
Centro - Atibaia

Hidroterapia
Dr. Rodrigo
Av. Com. Gumercindo Barranqueiros, 368
Jd. Samambaia - Jundiaí
Fone: (11) 4582-5233

Hotéis
Hotel Gran Roca - Estância Lince
Av. Walter Engracia de Oliveira, 229 - Atibaia
Fone: (11) 4414-7777 / 7613-8466
www.granroca.com.br
luciana@granroca.com.br

Hotel Poços de Caldas - MG

Lux Hotel - Poços de Caldas - MG
Site : www.luxhotel.com.br

Nacional inn - Poços de Caldas MG
Site : www.nacionalpocos.com.br

Locação de Veículos
AllCar Locação de Veículos
Plantão 24 horas
Rua Messina, 552
Jardim Messina - Jundiaí
Fone: 4587-3232

Marcas e Patentes
Crismark
Fone: (11) 4586-0131
E-mail: crismark@crismark.com.br

Massoterapia
MASSOTERÁPEUTA ESPECIALIZADA EM
MASSAGENS ORIENTAIS

Darci A. Gonçalves
Fone : (11) 4581-1049 ou 9687-2058

Medicina Ocupacional
ASSESSO Assessoria e Consultoria em Serviços de
Saúde S/C Ltda
Rua Sócrates de Oliveira, 75
Centro - Jundiaí
Fone.: 9958-3195
Contato.: Dr. José Cláudio

Dr. Rubens de Luca
Médico do Trabalho
Rua Barão de Jundiaí, 415
Centro - Jundiaí

Papelaria
Rinaldo Antonio G. Romera-ME
Av. São Joao, 203
Centro - Atibaia

Planos de Saúde
Plano de Assistência Médica UNIMED
Rua Cel. Boaventura Mendes Pereira, 165
Centro - Jundiaí
Fone: (11) 4521-2996
Contato: Rosangela 9959-8214

Unimed
Rua Dr. Cândido Rodrigues, 93
Centro - Bragança Pta
Fone: 0800 721 8300
www.unimedbp.com.br

Psicólogos
Clínica Abordagem
Dra. Fernanda F. Prebianchi
Rua Senador Fonseca, 393 Centro - Jundiaí
Fone 7528-0920

Clínica de Psicologia Etho's
Rua Conrado Augusto Offa, 80
Chácara Urbana - Jundiaí
Fone: (11) 4522-0514 / 4521-2555

Dra. ALINE PANDOLFI BORRIERO
Rua Barão de Teffé, 405
Anhangabaú - Jundiaí
Fone - 4521-7639 ou 4586-2729

Dra. Cintia Rezende de Paula e Silva
Rua Prudente de Moraes, 1467
Centro - Jundiaí
Fone 3964-2116

Dr. José Antônio de Oliveira
Rua São Vicente de Paula, 91
Centro - Jundiaí
Fone: (11) 4586-9733
Rua Cel. Boaventura Mendes Pereira, 35
Centro
Fone: (11) 6281-8710

Julia Pitthan Silveira
Rua do Retiro, 424, 1º Andar Sala 12
Jundiaí
Fone.: (11) 4586-4095

Óticas
KAÍRIS ÓPTICA
Rua Rangel Pestana, 487
Centro - Jundiaí
Fone: (11) 4586-4203

Ótica Fernô
Rua do Rosário, 622
Centro - Jundiaí
Contato: Sr. Pedro e Sra. Magali
Fone: (11) 4521-2500

Terapeuta
Dra. Tereza A. Meerson
Rua Benjamin Constant, 348
Centro - Jundiaí
Fone: (11) 4586-2627

CATI - Centro de Atendimento Terapêutico
Integrado Ltda
UNIDADE I
Rua 23 de Maio, 91 - Vianelo - Jundiaí
Fone: (11) 4521-6517
UNIDADE II
Rua Tiradentes, 668 - Vila Rio Branco - Jundiaí
Fone: (11) 4522-2085
www.cati.hpgvip.com.br
e-mail - daniella_pereira@yahoo.com.br

Veterinário
Centro Animales
Av. Brasil, 386
Itupeva - SP
Fone: 8354-1221 ou 9898-1272



MULHERES TRABALHADORAS ORGANIZAM-SE!

Representando a executiva nacional e as CGTBs estaduais, 23 dirigentes do Departamento da Mulher Trabalhadora realizaram em São Paulo, no dia 23 de outubro, a 1ª Reunião de Organização da Secretaria Nacional dos Direitos da Mulher da CGTB.

1ª Reunião de Organização da Secretaria Nacional da Mulher Trabalhadora da CGTB

A diretora responsável pelo Departamento, Cida Malavazi, resgatou o papel da Central para ampliar e fortalecer o papel da mulher nos sindicatos, lembrando a realização, em janeiro de 1986, do I Congresso Nacional da Mulher Trabalhadora. Para a CGTB, o avanço da luta por melhores condições de trabalho, justiça e independência nacional só é possível com a superação da opressão e da discriminação contra mulheres. Assim, o acesso da mulher ao mercado de trabalho é essencial para a luta mais geral de toda a classe trabalhadora. É dessa forma, superando o isolamento doméstico e incorporando milhões de mulheres à produção, que a sociedade vai avançar, até porque quanto mais mulheres ingressarem no mer-

cado de trabalho maiores serão as possibilidades das entidades sindicais ficarem ainda mais fortes. Quanto mais mulheres estiverem participando mais atuante será o sindicato, as federações, as confederações e a CGTB.

Mas não basta apenas o acesso ao mercado de trabalho para as mulheres. É preciso lhes dar condições para que possam exercer plenamente esse direito. Por ter a capacidade de gerar filhos e, portanto, da reprodução da espécie humana, a mulher necessita de direitos especiais para que possa atuar na produção e dar sua contribuição para o desenvolvimento da sua família e da sociedade. Entre eles, o direito à creche, conforme determina a Constituição; implantação da licença-maternidade de seis meses; e salário igual para trabalho igual.

Para desenvolver suas potencialidades no mercado de trabalho e enfrentar barreiras discriminatórias ainda existentes, uma questão é decisiva: qualificação profissional. Por isso, as CGTBs estaduais devem desenvolver projetos de capacitação profissional voltados para as mulheres, particularmente nos sindicatos em que suas bases tenham predomi-

nância feminina. No caso das trabalhadoras rurais e das trabalhadoras sem-terra, é preciso dar também uma atenção especial ao trabalho de alfabetização e lutar para que tenham os mesmos direitos já alcançados pelas trabalhadoras urbanas e que até hoje lhes são negados ou dificultados.

Nesse sentido, defendemos que sejam ampliadas as políticas públicas que atendam as necessidades dos trabalhadores em geral e das trabalhadoras em particular. Ao contrário do "estado mínimo" que vigorou no período neoliberal, a CGTB é favorável ao "Estado máximo".

Não é possível conviver com situações como a do Estado de São Paulo, quando o governo estadual tenta legalizar a grilagem ao mesmo tempo em busca criminalizar a luta dos trabalhadores sem-terra. Nesse sentido, o Departamento da Mulher Trabalhadora incorpora as propostas apresentadas pela companheira Cida Urbano, membro do Sindicato dos Trabalhadores Rurais de Tupã e diretora da CGTB-SP (em anexo). Incorporamos ainda como nossa a luta contra a "máfia branca", composta por pessoas que buscam impedir a aposentadoria das trabalhadoras portadoras de deficiências ou de doenças que

lhes impedem de exercer a profissão. Além disso, vamos continuar com a nossa luta incansável pela valorização das aposentadas e pensionistas, que, no governo Fernando Henrique, tiveram os benefícios corroídos e que precisam ser repostos.

É importante resgatar que a realização de congressos estaduais, em quase todas as regiões do país, proporcionou uma ampliação significativa de companheiras na direção da Central. Isso deve servir de estímulo para que amplieamos cada vez mais a participação das mulheres nos órgãos de decisão da CGTB, como nas reuniões pleno da executiva nacional.

Firmes no presente e vislumbrando um futuro de promissora ascensão, propomos à executiva nacional e às executivas estaduais as seguintes atividades para a estruturação da Secretaria Nacional dos Direitos da Mulher da CGTB:

- 1 - Plenárias de mulheres nos sindicatos;
- 2 - Encontros estaduais da mulher trabalhadora da CGTB, até março de 2009;
- 3 - Encontro Nacional da Mulher Trabalhadora da CGTB, após os encontros estaduais.

5ª MARCHA TRABALHADORA VAI DENUNCIAR POLÍTICA DE JUROS ALTOS

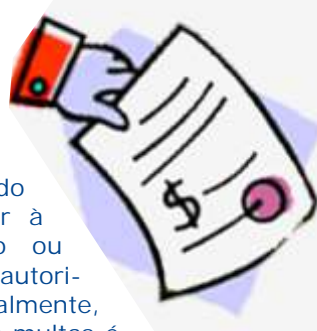
A redução da jornada de trabalho, a luta pelo fim do fator previdenciário e pela reforma agrária, salário igual entre homens e mulheres para trabalho igual, defesa do piso nacional do magistério, contra as fundações de direito privado, correção da tabela do imposto de renda e defesa das reservas do pré-sal, são bandeiras que também estarão na agenda da marcha deste ano, em dezembro, organizada pelas centrais sindicais.

Multa por descumprimento do Repouso Semanal tem projeto de atualização

O Projeto de Lei 3.898/08, do deputado Arnaldo Jardim (PPS/SP), atualiza o valor das multas para o empregador que violar direito do trabalhador ao repouso semanal e aos feriados remunerados. A proposta define que as multas serão de R\$ 40,25 a R\$ 4.025,33, dependendo da gravidade da infração. O valor será dobrado nos casos de reincidência,

oposição do empregador à fiscalização ou desacato à autoridade. Atualmente, o valor das multas é definido em cruzeiros, de acordo com a Lei 605/49, o que leva a uma necessidade de conversão de moedas, quando da aplicação da multa.

DR. Marcelo Henrique Ribeiro da Silva
OAB 152822-SP



ASSOCIADO
Mantenha seu cadastro atualizado para que possamos estar sempre em contato!

SEAAC de Jundiaí e Região

Base Territorial: Atibaia, Bom Jesus dos Perdões, Bragança Paulista, Campo Limpo Paulista, Itatiba, Itupeva, Jarinu, Joanópolis, Jundiaí, Louveira, Morungabá, Nazaré Paulista, Pedra Bela, Pinhalzinho, Piracaia, Tuiuti, Vargem, Várzea Paulista, Vinhedo.

Site: www.seaacjdi.org.br

Blog: aopedaoreilha.blogspot.com

Sede: Rua Rangel Pestana, 533 6º Andar Sala 61 Centro Jundiaí SP CEP 13201-903

Horário de Funcionamento: das 8h às 12h e das 13h às 17h30

Fone: (11) 4522-4802 ou 4522-4803

E-mail: seaacjundiai@terra.com.br -

seaacjdi@seaacjdi.org.br

Presidente: Maria Aparecida Feliciani jornalista/rp: nisias andrade silva - mtb 25.697/conrerp 2204

home: <http://br.geocities.com/nisiaas>

Tiragem: 5 mil exemplares